

**1.Общие положения**

1. 1.Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения, а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам.

1.2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, неработающему пенсионеру в особых случаях на основании личного заявления работника или пенсионера.

1.3. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- фонд стимулирования;

- экономия по фонду оплаты труда учреждения;

- внебюджетные средства.

1.4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

 **2.Условия оказания материальной помощи работникам**

2.1.Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  1. | Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов | до 2000 руб. |
|  2. 2 | Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника | до 3000 руб. |
|  3. | Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет | до 2000 руб. |
|  4. | Смерть близких родственников работника, самого работника, неработающего пенсионера | до 1500 руб. |
|  5. | В связи с юбилейными датами (50, 55 (для женщин), 60 (для мужчин) 75, 80, 85 лет) | Ставка (оклад),1000 руб.- пенсионерам |
|  6. | Увольнение в связи с выходом на пенсию | Ставка (оклад) |
|  7. | При уходе в очередной отпуск | Ставка (оклад) |
|  8.  | К Дню пожилых людей (пенсионерам) |  500 руб. |

**3**.**Порядок оказания материальной помощи**

3.1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.

3.2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.

3.3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.

3.4. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

3.5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более одного раза в год, а при наличии финансовой возможности - не более двух раз.

3.6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.