**Как применять профессиональные стандарты**

**Что такое профессиональный стандарт и для чего он нужен**

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, которая необходима работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности или выполнения трудовой функции (ч. 2 ст. 195.1 ТК РФ).

Под применением профстандартов понимают использование их положений в организации деятельности образовательной организации, в том числе:

·         при приеме на работу для определения квалификации работника;

·         при аттестации для определения соответствия занимаемой должности;

·         при направлении работников на дополнительное профессиональное образование для определения вида обучения;

·         при разработке должностных инструкций для определения трудовых действий и требований к знаниям, умениям;

·         при разработке штатного расписания для определения наименования должностей.

Профстандарты нужны:

Во-первых, чтобы определить квалификацию работника и обязанности по соответствующей должности. При этом профессиональный стандарт – более подробный документ, чем квалификационный справочник.

Совет: Для руководителей организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогов школ и детских садов предусмотрены льготы и ограничения (ст. 331 , 351.1 ТК РФ, ст. 47 , 51 , 52 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ).

Во-вторых, при разработке образовательных программ:

·         профессионального образования (ч. 7 ст. 11 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ);

·         профессионального обучения (ч. 8 ст. 73 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ);

·         дополнительного профессионального образования (ч. 9 ст. 76 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ).

**Совет:** Если направляете работника на переподготовку или повышение квалификации, проверьте, чтобы программы учитывали действующие профстандарты.

**Обязательно ли применять профстандарты**

Все работники образовательной организации должны соответствовать требованиям квалификационных справочников или профессиональных стандартов (ч. 1 ст. 46 , ч. 1, 2 ст. 52 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ).

**Ситуация:** обязан ли работодатель уволить работника, если он не соответствует профстандарту?

Обязательность применения именно профессионального стандарта в образовательных организациях не установлена, то есть вы можете выбирать, что использовать.

Этот вывод подтверждает [**Письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253 .**](https://www.sites.google.com/a/shko.la/gdou_vb/pismo-mintruda-rossii-ot-4-aprela-2016-g-no-14-0-10-13-2253)

Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным должностям содержат различные требования к квалификации, то работодатель самостоятельно определяет какой нормативный правовой акт он будет использовать.

**Внимание:** обязательность применения требований профессиональных стандартов не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя (вопрос № 7 Информации по вопросам применения профессиональных стандартов, направленной  письмом [**Письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253 .**](https://www.sites.google.com/a/shko.la/gdou_vb/pismo-mintruda-rossii-ot-4-aprela-2016-g-no-14-0-10-13-2253)

Несмотря на то что сейчас работодателю предоставляется выбор между квалификационным справочником и профессиональным стандартом, в перспективе квалификационные справочники будут отменены (вопрос № 4 информации Минтруда России по вопросам применения профстандартов, направленной письмом [**Письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253 .**](https://www.sites.google.com/a/shko.la/gdou_vb/pismo-mintruda-rossii-ot-4-aprela-2016-g-no-14-0-10-13-2253)

Для реализации идеи внедрения профстандарта в государственных и муниципальных учреждениях Правительство РФ установило сроки для их внедрения.

**С какого момента применяют профессиональные стандарты**

Для всех профстандартов срок применения установлен Трудовым кодексом РФ – 1 июля 2016 года (ст. 195.3 ТК РФ). К ним относятся, например, профстандарты непедагогических работников .

Однако Минтруд России может установить иной срок начала применения. Например, профессиональный стандарт педагога действует с 1 января 2017 года.

В сфере общего образования утверждены три профстандарта педагогических работников и определены даты их официального применения.

Применяйте профстандарты с учетом сроков их применения.

Эта позиция подтверждается письмом Минобрнауки России от 3 марта 2015 г. № 08-241 .

**Внимание:** иные сроки начала применения профстандартов установлены для образовательных организаций пилотных регионов в которых проводят апробацию. Применение профстандартов в таких регионах осуществляют в соответствии с графиком апробации, утвержденным приказом Минобрнауки России от 27 мая 2015 г. № 536 .

**Как внедрить профстандарты в государственном или муниципальном учреждении**

Для государственных и муниципальных школ и детских садов установлено поэтапное введение профессиональных стандартов ([п. 1](http://vip.1obraz.ru/#/document/99/436703661/XA00M6G2N3/) постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584).

Этапы определяет само учреждение с учетом мнения представительного органа работников.

Реализацию мероприятий по введению профессиональных стандартов необходимо завершить не позднее 1 января 2020 года ([п. 2](http://vip.1obraz.ru/#/document/99/436703661/XA00LVS2MC/) постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584).

Для внедрения профессиональных стандартов:

1. Издайте [**Приказ о создании рабочей группы**](https://www.sites.google.com/a/shko.la/gdou_vb/prikaz-o-sozdanii-rabocej-gruppy)**;**

2. Разработайте  [**План по организации применения профессиональных стандартов**](https://www.sites.google.com/a/shko.la/gdou_vb/plan-po-organizacii-primenenia-professionalnyh-standartov)**.**  План согласуйте с профсоюзом (при наличии) (п. 1 постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584).

**Совет:** При внедрении профессиональных стандартов учитывайте время, которое необходимо для приведения квалификации работников к требованиям профессионального стандарта. Например, если работникам необходима переподготовка, не вводите профессиональный стандарт пока все работники ее не пройдут.

Включите в план:

·         список профессиональных стандартов, которые будут применяться;

·         сведения о потребности в профессиональном образовании, обучении и дополнительном профессиональном образовании работников.  
Чтобы получить эти сведения, проанализируйте квалификационные требования профессиональных стандартов и кадровый состав;

·         сведения о мероприятиях по образованию и обучению;

·         этапы применения профстандартов;

·         перечень документов, в которые надо внести изменения с учетом положений профстандартов.  
В перечень включите документы по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников.

**Какая ответственность предусмотрена за неприменение профстандартов**

Если должность работника содержится и в квалификационном справочнике, и в профстандарте, то образовательная организация вправе продолжить применять квалификационный справочник (ч. 1 ст. 46 , ч. 1, 2 ст. 52 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, вопрос № 5 Информации по вопросам применения профессиональных стандартов, направленной           письмом  [**Письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253**](https://www.sites.google.com/a/shko.la/gdou_vb/pismo-mintruda-rossii-ot-4-aprela-2016-g-no-14-0-10-13-2253) ).

В этом случае к ответственности организацию за неприменение профстандартов не привлекут.

Отсутствие плана по организации применения профессиональных стандартов в государственной или муниципальной образовательной организации может быть признано нарушением трудового законодательства. Это связано с тем, что наличие такого плана предусмотрено постановлением Правительства РФ. За нарушение трудового законодательства статьей 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность.